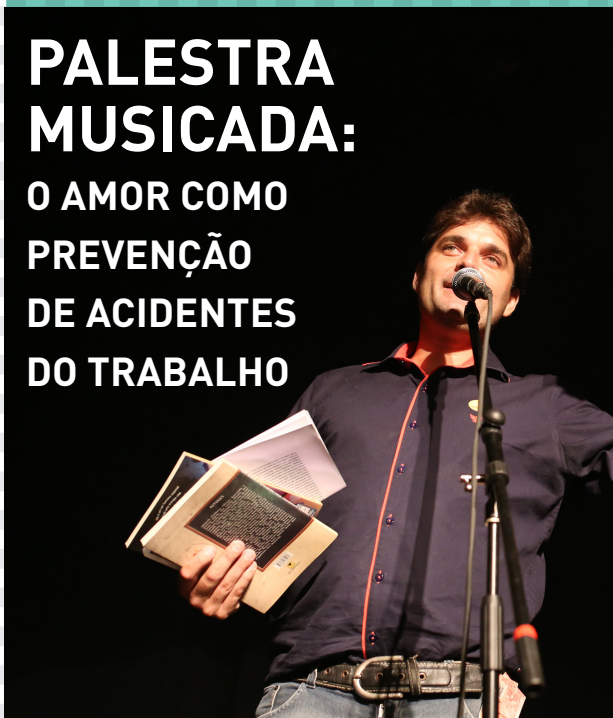


PALESTRA MUSICADA: O AMOR COMO PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO



Essa palestra vai mudar a forma como você enxerga a temática segurança do trabalho! Você terá a oportunidade de assistir uma palestra com bastante conteúdo, sentimento, música, emoção, abordagens sobre adversidades, segurança do trabalho, cuidado, diversidade, sonhos, possibilidades, superação, força de vontade, cumplicidade mas sobretudo com muito Amor.

**PALESTRA MUSICADA:
O AMOR COMO PREVENÇÃO
DE ACIDENTES DO TRABALHO**



A partir do conceito de "inclusão" e tendo como pano de fundo o amor, Leonardo e Eduardo contam através de falas e músicas o percurso de dois irmãos em busca de sentido para vida. Com muito conteúdo, insights, questionamentos, metáforas e momentos marcantes fazem analogia entre a trajetória de vida dos irmãos, seus percalços e conquistas com as e situações vivenciadas pelas empresas em relação a temática segurança do trabalho.

Tema: Segurança e prevenção de acidentes do trabalho. Cuidado com as relações e procedimentos. Ferramentas de prevenção de acidentes do trabalho. Diversidade de pensamentos como forma de aprendizado. Aprender com as diferenças. Realização e Superação de Desafios. A importância do exemplo da Liderança, Sonhos e conquistas Cumplicidade e trabalho em equipe.



Problema: Como um acidente de trabalho pode ser prejudicial para todas as esferas da empresa?

Como um evento indesejado pode paralisar as pessoas?

Ausência de envolvimento dos funcionários com cargos operacionais nas análises de acidentes e incidentes.

Falta de atenção e olhar para os incidentes levantados.

Ausência da cultura do cuidado e da segurança como valor.

Já sentiu que muitas vezes poderia ter contribuído de forma mais efetiva para instalação da cultura da prevenção e zero acidentes?

Já sentiu que tinha as ferramentas para evitar o acidente do trabalho, porém não foi ouvido?

Identificação com o problema: Dudu foi desenganado pelos médicos quando nasceu; 17 escolas negaram o direito dele estudar. Dois professores falaram que era impossível aprender a tocar instrumento musical.

Provavelmente você já deparou em algum momento de sua carreira com um acidente do trabalho. Como aquele fato modificou o ambiente organizacional? Como o baixo resultado na temática segurança do trabalho foram determinantes para o declínio do clima organizacional e atendimento das metas estabelecidas?

Talvez você até tenha pensado em desistir da carreira de segurança do trabalho em virtude da baixa importância que alguns gestores deram ao tema.

Sem dúvida o acidente do trabalho é o maior desmotivador das organizações, pois gera além de perdas de vidas, inúmeros malefícios e impactos dentro da organização. Provavelmente você já passou em algum momento de sua vida já deparou com obstáculos, mudanças de rotas, dificuldades. Provavelmente você já passou em algum momento de sua vida por situação de preconceito, seja por estar acima do peso, sua cor, raça, credo e como foi desagradável isso para você, talvez você até tenha pensado em desistir de seus sonhos, de você mesmo e até da vida.

Como reagiu diante dessas situações?

Causa do problema:

Negligência e falta de priorização da implementação de uma cultura do cuidado. Falta de prioridade para os incidentes que podem levar ao acidente do trabalho.

Pressão por resultados pode gerar invisibilidade e escuta seletiva a respeito da temática segurança do trabalho.

Ausência de repasse e correção dos incidentes identificados.

Tendência para reclamar ao invés de aprender.

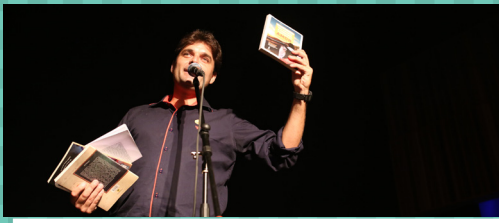
Educação voltada para a perfeição.

Falsa ideia de que não podemos nos mostrar vulneráveis.

Falta de oportunidades para muitas pessoas; somos treinados para negar os fracassos e não aprender com eles. Muitas pessoas vivem em cima de padrões impostos pela sociedade, julgam pela primeira impressão, e não dão oportunidades para conhecer uma pessoa em sua essência, sem estereótipos.

Solução: O cuidado com fator de prevenção de acidentes. Necessidade de se expor e conviver com pessoas diversas, independente do cargo, pois a diversidade contribuiu para enxergarmos o todo e para construção da cultura prevencionista. Humildade para aprender com os incidentes diários.

Método: Com muitos exemplos e conceitos a palestra aponta como pilar para criação de uma cultura prevencionista o cuidado para com as pessoas. Enfatiza que as frustrações podem ser vistas como oportunidade de desenvolvimento.



Passo 1 - Autoconhecimento e olhar interno. Escutar nossos valores. Procure entender o que esta acontecendo em sua empresa (se for palestra aberta) o que esta acontecendo ao seu redor; [Empatia e Resiliência]

Passo 2 - A importância da mudança de olhar e busca pela convivência diversa. Aceitar que não temos todas as respostas.

Passo 3 - Aceitar nossa vulnerabilidade e aprender com as incertezas da vida. O Cuidado com as relações como fonte de aprendizado e observação.

Passo 4 - Mudança de olhar. Fortalecimento das crenças e empoderamento pessoal. Construção da cultura do cuidado.

Passo 5 - Ressignificação e empoderamento para realização dos objetivos.

Transformação: Vida como valor.

Inspira e motiva as pessoas e equipes para lidar com as mudanças e frustrações que acontecem; Motiva os profissionais a entenderem a importância da temática segurança do trabalho para otimização dos resultados empresariais e como a instalação da cultura do cuidado pode melhorar o clima organizacional e o espírito de equipe.

Inspira e motiva a equipe para prevenir acidentes do trabalho; Instiga para quebra de estereótipos e reforça a humildade para aprender com quem socialmente sabe menos como peça chave para evitar acidentes do trabalho.

Os participantes terão oportunidade de crescimento pessoal e ampliação do olhar para diversidade. Os participantes irão aprender por meio de exemplos como o ser humano é ilimitado e tem várias possibilidades de aprendizado

Conteúdo Programático (Pontos Principais):

(Este conteúdo será adaptado para atender às necessidades específicas de sua empresa /SIPAT)

- A palestra abordará as principais competências que levarão a sua equipe a aprimorar o entendimento da temática segurança do trabalho e seus valores negociáveis.
- Parceria como pilar de aprendizado e construção da cultura preventivista
- A importância de lidarmos com as frustrações
- Construir o comprometimento com a temática segurança do trabalho.
- A segurança e prevenção de acidentes do trabalho é antes de tudo cuidar.
- A importância de ouvir a equipe. Uma verdadeira equipe chega mais longe.
- Diversidade como fonte de aprendizado
- Contagiar as pessoas com a responsabilidade conjunta pelo futuro da organização/ instituição;
- Criar uma mentalidade de grupo que extermine as resistências às mudanças
- Deixar claro o caminho a tomar para que os projetos deem resultados independente dos percalços e os colaboradores se comprometam e aprendam com as mudanças;
- Como o amor ao ser humano pode contribuir para a redução de acidentes do trabalho vida
- Como aprender com as diferenças
- Como podemos aprender em momentos não planejados da vida
- Como fortalecer nossos valores e transformar a segurança num valor
- A nova forma do líder pensar, sentir e agir para atingir metas e melhores resultados com as pessoas.

