

CONTINUAÇÃO DA PÁGINA 1

Investimento proporciona uma inclusão completa

Referência na contratação de pessoas com deficiência, Serasa investe R\$ 180 mil para facilitar acesso aos escritórios

Tida como referência na absorção de pessoas com deficiência no quadro de funcionários, a Serasa Experiência está finalizando o terceiro de três novos prédios em São Carlos (SP), cujos investimentos em acessibilidade somam cerca de R\$ 180 mil.

— Temos elevador adaptado até para chegar à academia — destaca a gerente de sustentabilidade corporativa, Andréa Regina.

As adequações incluem roletas especiais para usuários de cadeiras de rodas e interruptores de luz, relógios de ponto, alarmes e bebedouros ao alcance de cadeirantes e pessoas com nanismo. Segundo Regina, também há um investimento constante em tecnologias assistivas. As pessoas com deficiência visual, por exemplo, têm software leitor de tela instalado nos computadores e impressora em braille e alto relevo.

— Essa cultura começou a ser estabelecida dentro da empresa há muitos, com um profissional que, infelizmente, já morreu. Era o João Ribas, que atuava como coordenador de diversidade. Ele tinha deficiência física e era professor universitário. Então, trouxe todo o seu conhecimento para a companhia, difundindo essa cultura, que foi abraçada pela diretoria — re-



Oportunidade. Empregado há dez anos, Azevedo prosperou na carreira

lembra Andréa. — Hoje não trabalhamos para cumprir cota. Em São Carlos, por exemplo, as pessoas com deficiência já são mais de 6% do quadro.

OPORTUNIDADE E SUCESSO
Analista de Processos de Compras da Michelin, Maurício

Azevedo teve paralisia infantil e está há dez anos na companhia. Ele conta que nunca deixou de estudar e não teve dificuldade para chegar ao mercado de trabalho.

— Entrei em uma vaga no serviço de atendimento às revendas e há nove anos estou

no departamento de compras, onde a minha carreira tem evoluído — diz ele, reconhecendo que o quadro geral ainda precisa melhorar muito. — As empresas devem se preocupar não só com a contratação, mas também com a qualificação das pessoas com deficiência. Esse é o engajamento necessário para a inclusão.

Ana Almeida tem nanismo e há seis anos trabalha na consultoria EY, onde começou como assistente de RH e hoje é analista. Com apoio da família e acesso à boa formação, ela está no mercado de trabalho desde que se formou. Não foi difícil conquistar uma vaga, mas, aos 28 anos, ela sabe que representa um ponto fora da curva.

— Cursei 12 anos de inglês e, além da faculdade, fiz uma pós-graduação. Meu mérito se deve a esta raiz — reflete ela. — Ter todo este aparato, inclusive, me proporcionou ter uma boa estrutura psicológica para enfrentar todos os desafios. Isso mostra como é importante que as pessoas com deficiência tenham este apoio, o que muitas vezes não acontece. A educação ainda é atrasada e não há muita ajuda em termos de política. Isso precisa mudar. •

CONCURSOS & ESTÁGIOS

AS MELHORES CHANCES

AERONÁUTICA. Estão abertas as inscrições para o Exame de Admissão ao Curso de Adaptação de Médicos da Aeronáutica do ano de 2018 (EA CAMAR 2018). São 56 vagas distribuídas em diversas especialidades. Para participar, os candidatos não podem completar 36 anos de idade até o dia 31 de dezembro de 2018. As inscrições poderão ser realizadas até 3 de julho. A taxa de participação tem o valor de R\$ 130. Após a conclusão do curso, o aluno será nomeado Primeiro-Tenente do Quadro de Oficiais Médicos da Aeronáutica. O salário para esse cargo será de R\$ 7.796 em 2018. O processo seletivo será composto de provas escritas (língua portuguesa e conhecimentos especializados), inspeção de saúde, exame de aptidão psicológica, teste de avaliação do condicionamento físico e validação documental. As provas escritas serão realizadas no dia 3 de setembro.

Inscrições: www.fab.mil.br/ciar

CREMERJ. O Conselho Regional de Medicina do Estado do Rio de Janeiro inscreve até 30 de junho para o concurso público do órgão que tem a finalidade de preencher 12 vagas e formar cadastro de reserva em cargos de ensino médio, técnico e superior, para lotação nos municípios de Rio de Janeiro, Cabo Frio, Macaé, Campos dos Goytacazes, Itaperuna, Nova Friburgo, Petrópolis, Três Rios, Teresópolis, Angra dos Reis, Resende, Barra Mansa, Volta Redonda, Barra do Piraí, Valença e Vassouras.

Inscrições: www.igdrh.org.br

MARINHA. São editais de dois concursos para nível superior. No total, são 18 vagas, sendo 14 para o Quadro complementar do Corpo da Armada e do Corpo de Fuzileiros Navais (QC-CA/FN) e quatro para o Quadro de Capelões Navais (CapNav). A taxa é de R\$ 100 para o QC-CA/FN e R\$ 110 para Capelão Naval. O prazo de inscrição é de 23 de maio a 26 de junho para o primeiro e 22 de maio a 19 de junho para o segundo concurso. Após o Curso de Formação de Oficiais (CFO) no Centro de Instrução Almirante Wandenolk (CIAW) durante 39 semanas, os aprovados ocuparão o posto de Segundo-Tenente (QC-CA/FN), com rendimentos iniciais de R\$ 9.500, e Primeiro-Tenente (CapNav), com vencimentos de R\$ 10.500. Podem concorrer ao Quadro Complementar do Corpo da Armada e do Corpo de Fuzileiros Navais candidatos do sexo masculino, graduados em Educação Física, Engenharia (diversas especialidades) ou Ciências Náuticas e com menos de 29 anos de idade no dia 1º de janeiro de 2018.

Inscrições: marinha.mil.br/ensino

PEDRO II. O colégio abriu as inscrições de um concurso público para 50 vagas em cargos de níveis médio, técnico e superior. Os vencimentos vão de R\$ 1.945 a R\$ 4.180. Há seis chances de nível médio completo, no cargo de assistente de alunos. Para quem tem nível médio/técnico, as chances são para Assistente em Administração, Técnico em Laboratório (Biologia/Física/Química), Técnico em Tecnologia da Informação e Técnico em Nutrição e Dietética. No nível superior, os cargos são: Analista de Tecnologia da Informação, Assistente Social, Contador, Engenheiro Área/Elétrica, Estatístico, Médico/Psiquiatra, Nutricionista, Psicólogo e Técnico em Assuntos Educacionais. As inscrições podem ser realizadas até o dia 29 de junho.

Inscrições: www.cp2.g12.br

EXÉRCITO. O Exército divulgou três editais de concursos públicos para um total de 1.100 vagas para os cursos de formação de sargentos nas áreas de saúde, música e áreas combatentes, de logística-técnica e aviação. As inscrições devem ser feitas até amanhã.

Inscrições: www.esa.enisno.eb.br

PETROBRAS DISTRIBUIDORA. A empresa abriu as inscrições para o seu programa de estágio para estudantes de níveis médio/técnico e superior. As inscrições podem ser feitas até o dia 30 de junho.

Inscrições: www.br.com.br/estagios

ITAU UNIBANCO. O banco está com inscrições abertas para o Programa de Estágio Rede de Agências. As oportunidades são para estudantes universitários que estejam cursando a partir do 3º semestre em Administração, Economia, Ciências Contábeis, Marketing, Publicidade e Propaganda, Relações Públicas e Comunicação.

Inscrições: itau.com.br/carreira/programas/

CIEE. O Centro de Integração Empresa Escola oferece 1208 vagas de estágio esta semana. São 630 vagas para ensino superior e 578 para ensino médio. No Rio, há chances para áreas como: Administração (92), Ciências Contábeis (23), Engenharias (27) e Informática (25).

Inscrições: ciee.org.br

MUDES. Nesta semana, a Fundação Mudes oferece 184 oportunidades em diversas áreas. Os segmentos com maior número de vagas são Administração (18), Ciências Contábeis (14) e Direito (6). Há ainda vagas para Ensino Médio (30), Técnico em Administração (17) e Técnico em Contabilidade (13).

Inscrições: mudes.org.br

Cases de sucesso

A ABRH-RJ lança em parceria com a Qualitymark a 5ª edição do livro "As melhores Práticas em Gestão com Pessoas". Compre as últimas quatro edições e ganhe um preço especial. Informações pelo telefone (21) 2277-7750.

Prêmio Ser Humano

Vai até 31 de agosto o prazo para se inscrever no Prêmio Ser Humano. Não perca a chance de ter o case de gestão de pessoas de sua empresa chancelado pela ABRH-RJ. Informações: www.abrhjr.org.br.

Seja um associado

Associe-se à ABRH-RJ e garanta descontos especiais em eventos, cursos, congresso e em produtos e serviços de empresas parceiras. Mais informações pelo telefone: (21) 2277-7750.

Anuncie na ABRH-RJ

Aproveite a divulgação da marca da sua empresa. Conheça as oportunidades de patrocínio e anúncio no portal da ABRH-RJ. Entre em contato conosco pelo telefone (21) 2277-7755 ou pelo e-mail: cintia@abrhjr.org.br.

ABRH-RJ na web

Estamos presentes no Facebook, Twitter, LinkedIn e YouTube. Siga os nossos perfis nas mídias sociais e acompanhe nossas últimas novidades. Também participe com críticas, elogios e sugestões.

Presidente da Diretoria Executiva
Paulo Sardinha
paulo.sardinha@abrhjr.org.br

Vice-Presidente da Diretoria Executiva
Renata Filardi
renata.filardi@abrhjr.org.br

Produção
Euro Comunicação
(21) 3204-3204
contato@euro.inf.br

Av. Pres. Vargas, 463/1101
Centro, Rio de Janeiro
Tel.: (21) 2277-7750
Fax: (21) 2277-7758
www.abrhjr.org.br
abrhjr@abrhjr.org.br

Gestão de Pessoas

Recursos Humanos - Empregos - Cursos - Dicas

Edição 12/2017

Que venha o RH-RIO 2018

Sucesso do congresso já deixa expectativas para o que virá no ano que vem

Auditórios lotados, realização de benchmarking com as práticas mais inovadoras do mercado, oportunidades de negócios e a ampliação da rede de contatos foram a tônica do RH-RIO 2017, que reuniu mais de 2 mil pessoas nos dias 6 e 7 de junho, no Centro de Convenções do Windsor Oceânico, na Barra da Tijuca. Além da presença maciça do público, a participação de organizações que são referência em seus setores refletiu, também, o sucesso do congresso.

— É muito bom participar de um evento como o RH-RIO. O que sempre vemos é um ambiente extremamente sonoro, pois os profissionais de Recursos Humanos estão sempre inovando e querendo aprender mais. E essas são disposições essenciais para gerar o ambiente necessário para retirar o 's' da 'crise', avalia o diretor comercial da Amil, Fábio Maia.

As magnas levaram o público a uma profunda reflexão sobre as transformações que o mundo está passando e como se reverberam nas organizações, bem como no ser humano.

Um consenso presente entre os palestrantes das magnas é de que a mudança de mentalidade das organizações deve vir antes do que a integração de tecnologias ou implementação de práticas que são tendências. Princípio este que pode ser resumido pela afirmação do diretor de RH da Globosat, Georges Riche, no encerramento do RH-RIO. "Não são as tecnologias que determinam a real transformação de uma organização. O fundamental é a mudança de comportamento".

A proposta inédita da realização de trilhas de formação foi um verdadeiro sucesso. Boa parte dos congressistas aderiu à oportunidade de seguir uma das vertentes específicas (desenvolvimento, performance e modelos, novas tecnologias, relações trabalhistas e liderança) e recebeu, ao final do evento, um certificado pelo caminho trilhado.

— O que vimos no RH-RIO é a real finalidade da ABRH-RJ, o de contribuir para o desenvolvimento não somente do RH, mas das organizações. A participação de um público tão qualificado demonstra o sucesso, ressalta o presidente da Associação, Paulo Sardinha.



1 Ao lado de Paulo Sardinha (à dir.), o superintendente do SESI-RJ e diretor regional do SENAI-RJ, Alexandre dos Reis, prestigia a edição de 2017. 2 Uso da mediação nas empresas foi destaque na mesa que reuniu a diretora jurídica da ABRH-RJ, Magda Hruza, o desembargador Cesar Cury e a coordenadora do CBMA, Mariana Freitas. 3 Luiz Costa Leite, a professora da FGV Carmen Migueles e a futurista Rosa Alegria no Fórum Executivo realizado durante o congresso. 4 Estandes receberam grande presença de público.